

Handelsingenieur in de Beleidsinformatica

Als HIB weet je dat je 'iets weet van veel domeinen, maar niet zoveel van elk van die domeinen'. Is dat dan zo interessant als opleiding ? Stijn Verhulst (HIB 1995, nu directeur bij PricewaterhouseCoopers) argumenteert in ieder geval van wel !

**'Niet de grootste of de sterkste overleeft op lange termijn,
wel diegene die zich het beste kan aanpassen aan nieuwe omgevingen'
Darwin**

Om een beetje confronterend te starten: mijn persoonlijke ervaring leert dat het belangrijkste wat de HIB opleiding me bijgebracht heeft niet zozeer de technische opleiding zelf was. Wél dat je vanaf je studies beseft dat wat je ook zal doen, bijkomende ontwikkeling nodig zal blijven. Dat is natuurlijk geldig voor iedereen in een professionele omgeving, maar er zijn weinig studierichtingen die het zo goed ingebed hebben in de opleiding als HIB.

Flexibiliteit is het sleutelwoord, en dat in de positiefst mogelijke betekenis: je kiest zelf welke richting(en) je uitgaat, zonder constant geconfronteerd te worden met inherente beperkingen van een studiekeuze die je op je achttiende gemaakt zou hebben (... zonder enige afbreuk te doen aan mensen die al heel vroeg een expliciete keuze maken – alle respect daarvoor !). Om een idee te geven: in mijn 15 jaar werkervaring heb ik al functies gehad op IT audit gebied, meerdere project manager rollen, dealer in een trading room, professional trainer, interne controle specialist, risk management consultant. Ondertussen vervul ik ook zuivere managementfuncties, met de nadruk op Human Resources (... en dat alles bijna volledig binnen één bedrijf, inclusief een 'tour' in Toronto, Canada).

Hét klassieke verhaal bestaat erin dat de HIB opleiding de perfecte voorbereiding is om in een professionele omgeving de link te vormen tussen 'IT' en 'Business'. Juist ... maar op de vraag wat dit dan exact in de praktijk betekent krijgen we meestal een eerder ambigu antwoord, omdat elke praktijksituatie verschillend is.

'This is precisely the point' ! Dankzij hun brede opleiding, kunnen HI(B)'s heel goed omgaan met onduidelijke en constant wijzigende situaties, en de probleemgebieden vanuit verschillende invalshoeken bekijken. Met je HIB achtergrond kan je, zelfs als starter, in heel veel situaties 'recht blijven', waar mensen die een iets meer gerichte opleiding hadden dat enkel kunnen in hun vakdomein. (Kleine mentale nota: tegelijk zit hier een risico, want zo uitgesproken is het verschil met bijvoorbeeld Toegepaste Economie natuurlijk ook weer niet, en de HIB die denkt dat het allemaal wel zal loslopen omdat hij of zij de eerste indruk goed heeft doorstaan zal ook snel tegen de muur aanlopen ☺). HIB's inzetten in zuivere programmatuur gebeurt overigens bijna nergens, en dan nog enkel als

onderdeel van bedrijfsopleiding. Iemand die zou twifelen om de richting te kiezen mag de vrees om full-time achter een PC te zitten programmeren echt wel van zijn of haar beslissingslijstje schrappen.

Om toch enigszins te antwoorden op de IT-Business link: HI(B)'s komen bijna zonder uitzondering in projectrollen terecht, omdat onze aanpasbaarheid daar het beste tot zijn recht komt (veel meer dan in operationele 'business as usual' functies). Als start zal je eerder een bepaald domein binnen een project toegewezen krijgen dan een volledige project manager rol ... en dan is het een beetje aan jezelf: ontwikkel je vooral de technische kant, eerder de proces-/business kant, of juist project management zelf als 'métier' ? Verder is elk project uiteraard verschillend, wat ook de gelegenheid geeft om met verschillende vakdomeinen in aanraking te komen, en eerder technische projecten af te wisselen met eerder procesmatige verbeteringen.

Hieruit vloeit ook de populariteit van HIB's voor bedrijven uit voort: we hebben het juiste profiel om goed te functioneren in projecten (en verschillende soorten projecten for that matter) ! De meeste organisaties komen gelukkig terug van het idee dat 'alles een project is', maar de aandacht voor projectwerk wordt daarom niet kleiner, integendeel: ondanks de soms reusachtige bedragen die geïnvesteerd worden, zijn vele bedrijven al gelukkig als ongeveer de helft van hun projecten als echte successen bestempeld kunnen worden (results on time, budget, and quality). Hoe groter het aandeel van professionals die goed omkunnen met de altijd wijzigende vereisten en beperkingen, hoe meer kans er is om het slaagpercentage omhoog te krijgen. Op langere termijn bouw je als HIB zo ook aan een ideaal profiel voor echte top management functies: je leert de verschillende gebieden binnen een bedrijf kennen dankzij projectwerk, en je bouwt stap voor stap een netwerk van relaties op, waarbij je telkens de gelegenheid hebt om je capaciteiten te tonen.

... Capaciteiten die je dan natuurlijk wel waar moet maken: hard werk, 'continuous education', jezelf investeren bij elke nieuwe functie of rol die je opneemt zijn integraal onderdeel van een professionele loopbaan. Hierbij een klein persoonlijk woordje voor de huidige generatie HIB-studenten: jullie zijn (heel terecht) gegeerd op de arbeidsmarkt ... maar laat je niet doldraaien door ronkende titels of korte-termijn beloftes. Afstuderen is slechts het startpunt, onze opleiding echt doen schitteren kan alleen door het enorme potentieel ook echt om te zetten in resultaten.